

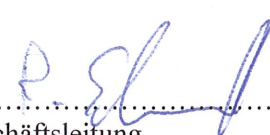
Code of Conduct / Verhaltenskodex im unternehmerischen Handeln

Unser Code of Conduct enthält Vorgaben für ethisches Verhalten und den gesetzlichen Vorgaben. Wir setzen voraus, dass unsere externen Anbieter sich allen sittlichen Normen sowie verantwortungsbewusstem Handeln annehmen.

Unsere wesentlichen Prinzipien beruhen auf

- **Gesetze und Vorschriften**
Von unseren externen Anbietern sind alle nationalen und anderen anwendbaren Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Ebenso wird dies von ihren Partnerunternehmen in vollem Umfang eingefordert. Selbiges gilt für Arbeitsagenturen, Leiharbeitsunternehmen und reinen Dienstleistern.
- **Arbeitsbedingungen**
Externe Anbieter, Kollegen und Mitarbeiter sind fair, würdig und respektvoll zu behandeln. Diskriminierungen jedweder Art sind verboten. Die Menschenrechte sind vollumfänglich zu wahren. Wir lehnen jede Art der Kinderarbeit und Zwangsarbeit ab und fordern dies auch von unseren Externe Anbietern. Die wöchentlichen Arbeitszeiten dürfen den gesetzlichen Rahmen nicht überschreiten. Weiterhin haben unsere Partner dafür zu sorgen, ordnungsgemäße Bedingungen bei Unterlieferanten mit einzufordern. Die Amberger Werkzeugbau GmbH bekennt sich zu den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN) sowie der UN-Kinderrechtskonvention.
- **Umwelt**
Der Geschäftsbetrieb soll so betrieben werden, dass Mensch und Umwelt geschützt bleiben. Jede/-r Mitarbeiter/-in trägt dabei Verantwortung, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch sein individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen. Wir unterstützen ökologisches und verantwortungsvolles Handeln und setzen auf umweltfreundliche Technologien.
- **Geheimhaltung und Datenschutz**
Ein Großteil der geschäftlichen Informationen des Unternehmens ist vertraulich oder rechtlich geschützt, so dass eine Pflicht zur Geheimhaltung besteht. Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf geistiges Eigentum. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken und Urheberrechte, aber auch Geschäfts- und Marketingpläne, Entwürfe, Geschäftspapiere, Gehaltsdaten und alle sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte. Alle persönlichen Informationen über Mitarbeiter, Kunden, Externe Anbieter und Lieferanten sowie sonstige Dritte werden bei Amberger Werkzeugbau GmbH sorgfältig verwendet und vertraulich behandelt unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze. Der Schutz dieser Informationen muss mit größter Sorgfalt erfüllt werden.

Wir legen höchsten Wert auf die Einhaltung unserer Prinzipien im gemeinsamen Zusammenwirken in der internen wie auch der externen Wahrnehmung.


.....
Die Geschäftsleitung